

АгроПрофВести

Вестник Ставропольской краевой организации
Профсоюза работников АПК РФ

№ 2
Апрель 2012 г.

С праздником весны и труда!

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза, работники и заслуженные ветераны агропромышленного комплекса, учащиеся профильных учебных заведений!

Ставропольский краевой комитет Профсоюза работников АПК от всей души поздравляет Вас с праздником весны и труда – 1 Мая!

Этот день вошел в историю нашей страны как Международный день солидарности трудящихся. Новое название праздника не изменило его сути, он сохранил свою актуальность. Это по-прежнему праздник единства и сплоченности, олицетворяющий общее стремление к миру, счастью и благополучию.

Сегодня профсоюзы борются за возвращение престижа рабочих профессий, за уверенность в завтрашнем дне, за то, чтобы слова «человек труда» вновь звучали гордо. Мы знаем, от гражданской инициативы каждого зависит коллективный успех.

Со словами благодарности мы обращаемся к тем, кто обеспечивает жизнедеятельность общества, создает материальные и духовные блага.

Пусть эти прекрасные весенние дни добавят Вам оптимизма, воодушевления и веры в собственные возможности.

С.Г. Марнопольский,
председатель Ставропольской краевой организации
Профсоюза работников АПК РФ.

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Всемирный день охраны труда проводится по инициативе Международной организацией труда (МОТ) и отмечается во всех 183 государствах, являющихся ее членами.

Цель акции - привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы охраны труда работников, созданию и продвижению культуры охраны труда и снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

В этот день вспоминают всех работников, погибших и пострадавших на работе.

«Там, где речь идет о жизни и здоровье людей, мелочей, как известно, нет...»

Накануне Всемирного Дня охраны труда выездная редакция «АгроПрофВестей» побывала в районном комитете Профсоюза работников АПК Изобильненского района.

Вместе с председателем райкома Профсоюза А.А. Легеньким мы посетили одно из хозяйств - СПК (племзавод) «Ставропольский» в селе Тищенском.

(Отчет выездной редакции «АгроПрофВестей» - стр. 2-3).



Руководитель племучастка Юрий Викторович Пелинов (на снимке - слева) и водитель, уполномоченный по охране труда СПК (племзавод) «Ставропольский» Николай Анатольевич Колесник.



Заведующая производственной лабораторией Татьяна Алексеевна Петриченко (на снимке - справа) впервые избрана председателем профкома СПК (племзавод) «Ставропольский». Большую помощь в составлении Коллективного договора ей оказал председатель райкома Профсоюза работников АПК Изобильненского района Алексей Андреевич Легенький (на снимке - в центре).

Участник выездной редакции - технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ Владимир Александрович Нахаев (на снимке слева). Вопросы охраны труда - важная составляющая Коллективного договора.

**Сегодня
в номере:**

- Выездная редакция «АгроПрофВестей» в СПК (племзавод) «Ставропольский» - стр. 1-3.

- Обеспечить безопасные условия труда - стр. 4-5

- Проблемы и перспективы профсоюзного движения в АПК - стр. 6-7

«Там, где речь идет о жизни и здоровье людей, мелочей, как известно, нет...»

(Продолжение. Начало - стр. 1)



Алексей Михайлович Рогов — председатель СПК (племзавод) «Ставропольский», заместитель председателя Совета муниципального Изобильненского района Ставропольского края, кандидат сельскохозяйственных наук.

Обладатель авторских свидетельств новых пород карпов «Ставропольская», «Селинская». Награжден серебряной медалью Министерства сельского хозяйства РФ «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России», лауреат федерального проекта «Профессиональная команда страны» по разделу «Агропромышленный комплекс».

- Основное направление товарного рыбоводства в хозяйстве – выращивание карпа в поликультуре с белым и пестрым толстолобиками, белым амуром, что позволяет более полно использовать естественные пищевые ресурсы прудов, тем самым значительно повысить их продуктивность. Возросшие потребности населения в обеспечении полноценным питанием, а также истощение запасов рыб в естественных водоёмах ставят задачи по интенсивному развитию прудового рыбоводства, превращению его в высокоэффективную отрасль, способную конкурировать с другими отраслями животноводства, - рассказал **А.М. Рогов**. - Важная роль в решении этой задачи принадлежит племенной работе по созданию пород карпа для интенсивной технологии выращивания. Она ведется у нас на протяжении двух десятилетий.

Об итогах селекционно-племенной работы свидетельствуют сертификаты и авторские свидетельства на карпа двух пород - «Ставропольская» и «Селинская», которые отличаются высокими воспроизводительными, продуктивными и пищевыми качествами.

Рыбопосадочный материал и ремонтный молодняк, выращенный в хозяйстве, пользуется

Наша справка: Сельскохозяйственный производственный кооператив (племзавод) «Ставропольский» - лидер рыбохозяйственного комплекса Ставропольского края. Хозяйство в числе эффективно работающих и динамично развивающихся предприятий Ассоциации Государственно-кооперативного объединения «Росрыбхоз».

СПК (племзавод) «Ставропольский» – одно из ведущих хозяйств по разведению племенной рыбы, имеет замкнутый цикл по рыбоводству: выращивание ремонтного молодняка, формирование маточного стада рыб и получение личинки заводским методом, выращивание рыбопосадочного материала, производство товарной рыбы.

Основной вид деятельности - производство товарной рыбы, селекция и племенная работа по рыбоводству, инкубация и выращивание чистопородного рыбопосадочного материала, переработка рыбы (производство рыбы холодного и горячего копчения).

СПК (племзавод) «Ставропольский» неоднократный победитель краевых и общероссийских выставок племенных животных, где ежегодно получает награды высшего достоинства - Дипломы I степени, золотые медали Министерства сельского хозяйства России «За достижение высоких показателей в развитии племенного животноводства (рыбоводства)».

повышенным спросом. Внедрение в производство высокопродуктивных пород рыб позволяет существенно повысить эффективность предприятий товарного рыбоводства юга России. Кооператив обеспечивает рыбопосадочным материалом рыбные хозяйства Ставропольского и Краснодарского краёв, Ростовской области, Калмыкии и Кабардино-Балкарии.

Стабильное производство позволяет хозяйству работать прибыльно. Мы не имеем задолженностей по заработной плате, по налогам и иным обязательным платежам в бюджет, государственные и внебюджетные фонды. Наше хозяйство осуществляет разнообразные социальные программы. Это ежегодно оказываемая помощь ветеранам Великой Отечественной войны, пенсионерам, школьным и дошкольным учебным заведениям, финансирование культурно-массовых мероприятий села Тищенского, трудоустройство инвалидов и несовершеннолетних.

Немало делается и для работников предприятия. В нашем Коллективном договоре намечены мероприятия по социальной защите и охране труда работников хозяйства. У нас трудится 141 человек, из них основная часть - в цехе рыбоводства, где условия работы связаны с постоянным контактом с водной средой. Ежегодно выделяются денежные средства для приобретения спецодежды, замена изношенной производствозависимо от сроков её эксплуатации.

Для женщин установлена 36-часовая рабочая неделя с сохранением заработной платы полной рабочей недели. Для всех работников СПК, в зависимости от условий труда, установлены дополнительные отпуска продолжительностью от 6 до 12 дней,

Выделяются денежные средства на компенсацию питания работникам, занятым на весенне-полевых работах. Всем работникам бесплатно выдаётся по 25 килограммов рыбы, по льготной цене выписывается зерно.

Выплачиваются единовременные пособия на протезирование зубов, работникам оказываем материальную помощь в связи с болезнью и прочими трудными жизненными ситуациями.

На всех производственных участках у нас оборудованы комнаты отдыха.

Племзавод активно участвует в подготовке и воспитании кадров – мы ежегодно предоставляем научно-производственную базу хозяйства для прохождения производственной практики студентам Ставропольской и Московской сельскохозяйственных академий, учащимся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений.

Выездная редакция «АгроПрофВести»

Ю. В. Пелинов, управляющий племенным участком:

- Со своим хозяйством я связан, можно сказать, со школьной скамьи. Сюда впервые пришел еще во время школьной производственной практики. Понравилось необычное рыбоводческое производство. После школы решил получить специальное образование, чтобы работать здесь. Поступил в Московскую сельскохозяйственную академию имени К.А. Тимирязева. Последние курсы, по семейным обстоятельствам, пришлось завершать в Ставропольском сельхозинституте. С тех пор работаю в хозяйстве.

У нас ведется большая научная работа по выведению новых продуктивных пород карпа, в рыбное хозяйство внедряются интенсивные технологии, позволяющие увеличивать продуктивность искусственных прудов. Для этого, к примеру, применяем многоразовое кормление рыбы концентрированными кормами.

На участке у нас трудятся зоотехник-селекционер, водители, механизаторы. Специфика производства такова, что кадровыми работниками у нас становятся через два-три года. В последнее время заметно обновился транспортный цех. Техника требует не только умелых рук, но и бережного отношения.

Наше производство диктует и особый подход к охране труда, ведь наша работа связана с использованием техники, погрузо-разгрузочных механизмов. Конечно, я, как руководитель участка, отвечаю за безопасный труд работников, но за всем уследить трудно.

Мой первый помощник в этом деле водитель Николай Анатольевич Колесник, которого уже не первый год наш коллектив избирает уполномоченным по охране труда. От него поступают не только замечания, но и дельные предложения, которые помогают обеспечить безопасный труд, надежность работы тех или иных механизмов.

В отношении охраны труда, техники безопасности Николай Анатольевич принципиален, того требует и от других. Он работает в тесном контакте с инженером по охране труда, со своими инициативами нередко входит и к руководителю хозяйства.

Своим ответственным отношением к общественному делу заслужил авторитет и уважение в коллективе.

С таким ответственным человеком и мне работается надежно.

Н. А. Колесник, водитель, уполномоченный по охране труда:

- Наша первейшая задача, чтобы производство работало стабильно, а все наши работники были живы и здоровы. Залог этого, прежде всего, высокий профессионализм. На нашем сельхозучастке, практически, полная взаимозаменяемость, многие владеют смежными специальностями. Свою общественную нагрузку уполномоченного по охране труда, конечно, считаю авансом доверия коллектива. Его мнения для меня первейшие наказы. Их стараюсь включить в ежегодные Соглашения по охране труда и контролю за выполнением намеченных в них мероприятий.

Так, с учетом наших мнений в 2011 году было выполнено несколько мероприятий в гаражах: отремонтированы фиксаторы открытого положения ворот гаражей, в смотровых ямах заменены подножные решетки, в соответствии с требованиями безопасной эксплуатации приведен воздушный компрессор.

Усовершенствований в отношении безопасности труда на производстве всегда предостаточно. Главное, что в нашем коллективе есть для этого желание и со стороны инженерной службы и руководства предприятия. Коль видишь результат своей работы, то и времени на нее не жалко.

Т. А. Петриченко, заведующая производственной лабораторией, председатель профкома:

- В нашей профсоюзной организации около 90 членов. Это люди разного возраста и профессий. Составляя свой Коллективный договор на 2012 год, мы постарались учесть интересы как можно большего числа работников. Большую помощь при этом нашей организации оказал председатель райкома Профсоюза работников АПК Алексей Андреевич Легенький. Работали над документом мы совместно с администрацией, с нашим председателем сельхозпредприятия Алексеем Михайловичем Роговым. В итоге в нашем Коллективном договоре появились такие важные социальные пункты, как выплаты за стаж работы при уходе на пенсию.

К примеру, в нашем коллективе есть работники, которые отдали предприятию двадцать и более лет работы. При выходе на пенсию они получают по одной тысяче рублей за каждый проработанный год.

Записали мы и такой важный пункт, касающийся оплаты санаторно-курортных путевок: для члена про-

фсоюза они стали бесплатными. При этом 80% их стоимости возмещается за счет средств предприятия, а 20% стоимости оплачивается за счет профсоюзных средств.

Считаю, это неплохая поддержка работников, нуждающихся в поправке здоровья.

Что касается вопросов охраны труда, то эти вопросы ежемесячно выносятся на заседание профкома. Рассматриваем, как идет выполнение тех или иных намеченных мероприятий, вносим новые, которые неизбежно появляются в процессе работы. Думаю, что эффективная работа на этом участке напрямую зависит от наших профсоюзных активистов.

А. А. Легенький, председатель райкома Профсоюза работников АПК Изобильненского района:

- Мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда, считаю чрезвычайно важными. Эти вопросы напрямую касаются здоровья, а подчас и жизни работников, занятых на производстве. При этом очень многое значит инициатива, снизу, куда, образно выражаясь, не всегда доходят руки руководителей. А безопасное производство – цель каждого работника коллектива, какую бы должность он не занимал.

В секторе АПК района у нас пока в десяти хозяйствах созданы и работают профсоюзные организации, здесь вопросы охраны труда находятся под общественным контролем. Порой такой контроль оказывается наиболее действенным, он позволяет решать многие вопросы. Возможно, некоторые из них покажутся мелкими, но там, где речь идет о жизни и здоровье людей, мелочей, как известно, нет.

Помимо рыбоводческого предприятия «Ставропольского» могу в пример привести работу самой крупной нашей профсоюзной организации ОАО «Ставропольсахар», где насчитывается 570 членов профсоюза. Здесь в различных цехах трудятся 12 уполномоченных по охране труда, им во многом удается улучшать условия труда работников, сделать их более безопасными. Не говоря уже о работе большой социальной значимости, которую общественники ведут постоянно.

Татьяна Снегова.

Цифры и факты

В 2011 г. в агропромышленном комплексе Ставропольского края затраты на охрану труда в целом по отрасли увеличились в сравнении с 2010 г. на 18%.

На одного работающего в 2011 г. в среднем потрачено 2398 руб. против 2013 руб. в 2010 г.

Первичные профсоюзные организации работников АПК Ставропольского края ежегодно принимают участие в проводимых министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края Днях охраны труда, в смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный (доверенный) по охране труда».

В 2011 г. на 12 предприятиях АПК Ставропольского края, где имеются профсоюзные организации, проведена аттестация 209 рабочих мест.

Выявлено 36% рабочих мест, не соответствующих или не полностью соответствующих условиям безопасности. По результатам аттестации во всех 12 организациях разработаны планы мероприятий, направленные на устранение выявленных при работе аттестационной комиссии нарушений.

В 2011 г. технической инспекцией труда Профсоюза работников АПК Ставропольского края проверено 29 организаций АПК края, в результате выявлено и устранено более 89 нарушений требований законодательства в области охраны труда.

На 269 предприятиях АПК края имеются освобожденные инженеры по охране труда, особенно показательны в этом отношении Будённовский, Георгиевский, Изобильненский, Труновский и другие районы.

К сожалению, в 2011 г. не удалось избежать тяжёлых травм и гибели людей на производстве. По сравнению с 2010 г. количество тяжёлых несчастных случаев на производстве снизилось (в 2010 г. пострадало на производстве 72 человека, при этом погибли 13).

В 2011 г. произошло 40 несчастных случаев, при которых 13 человек погибли и 27 получили тяжкие повреждения (двое погибших - в организациях, где имеются профсоюзные организации).

Из 27 тяжёлых несчастных случаев, произошедших в АПК, 9 случаев произошли на предприятиях, где имеются профсоюзные организации

Обеспечить безопасные условия труда

Наши приоритеты

В структуре экономики Ставропольского края агропромышленный комплекс занимает весомые позиции. Полученные за последние годы высокие производственные показатели в растениеводстве, животноводстве - в первую очередь, результат применения аграриями инновационных технологий, повышения интенсивности проведения работ на основе использования современной энергонасыщенной и высокопроизводительной сельскохозяйственной техники.

На этой основе постепенно улучшается экономическое состояние большинства предприятий АПК, что позволяет работодателям поступательно двигаться в решении всего комплекса социальных и производственных вопросов, в том числе, связанных с таким важнейшим направлением производственной деятельности, как обеспечение безопасных условий труда.

Одним из приоритетных направлений деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК остаётся охрана труда и здоровья членов Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2011 г. в организации Профсоюза состоят на учёте 34257 человек, которые объединены в 203 первичные профсоюзные организации.

В них в 2011 г. были избраны и проводили работу по организации общественного контроля по охране труда на предприятиях АПК 439 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе 36 вновь избранных старших уполномоченных по охране труда.

На одном из заседаний президиума краевой организации Профсоюза работников АПК был рассмотрен вопрос: «Выполнение целевой «Программы краевой организации Профсоюза работников АПК по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды на 2010-2012 годы».

Здесь отмечалось, что приоритетным направлением деятельности профсоюзной организации отрасли является необходимость совершенствования механизмов социального партнёрства для существенного улучшения жизненного уровня работников АПК, обеспечения безопасных условий труда, полного выполнения обязательств в области охраны труда, сохранения и укрепления здоровья работников, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются краевым комитетом Профсоюза, обсуждаются в городских, районных комитетах Профсоюза,

в первичных профсоюзных организациях, выносятся на заседания профкомов, куда приглашаются руководители организаций АПК.

По вопросам охраны труда проводится учёба профактива, в том числе за счёт средств Фонда социального страхования, осуществляется информационное и методическое обеспечение первичных профсоюзных организаций.

С февраля 2012 г. начало действовать новое «Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012 – 2014 годы», в нем отдельный раздел посвящен вопросам охраны труда и здоровья работников АПК.

Профсоюзный контроль

Ежегодно на заседаниях президиума Профсоюза работников АПК рассматривается вопрос «О работе технической инспекции труда Профсоюзов». За 2011 год технической инспекцией труда проверено более 29 организаций АПК Ставропольского края, в результате выявлено и устранено более 89 нарушений требований законодательства в области охраны труда.

В целом за отчётный период руководители большинства хозяйств и организаций стали больше внимания уделять контролю за состоянием здоровья своих работников. На предприятиях АПК, где имеются первичные профсоюзные организации созданы комиссии или избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Они на протяжении нескольких лет ведут активную работу, контролируют деятельность администрации по состоянию производственной среды, улучшению условий труда в организациях. Одним из действенных «рычагов» управления охраной труда является социальное партнёрство, реализуемое через коллективные договора.

Полезный опыт

В 2011 году в Георгиевской районной профсоюзной организации избраны и работают 36 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, многие из них входят в состав профкомов, 12 уполномоченных являются заместителями председателей профкомов.

В 2011 г. райкомом профсоюза совместно с госинспектором по охране труда проведено 9 проверок, с управлением труда и соцзащиты населения, управлением сельского хозяйства - 17, самостоятельно - 12. Всего выявлено 167 нарушений, в том числе уполномоченными лицами - 45.

В коллективных договорах профсоюзных организаций Георгиевского района принято 268 обязательств по охране труда, выполнено 243 или 90,6%. Выполнение оставшихся 25 пунктов взято под контроль районным комитетом Профсоюза.

За отчетный период уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 79 проверок, выявлено 45 нарушений, выдано 54 предложения по их устранению.

Активно работают уполномоченные в ООО «Агро-Смета», сельскохозяйственной артели «Птицефабрика «Кумская», Георгиевском профессиональном лицее № 21 и других организациях. Так, уполномоченным по охране труда ООО «Агро-Смета» А.Л. Макаровым проведено 12 проверок. По их результатам проведена существенная работа по обеспечению здоровыми и безопасными условиями труда всех работников: приобретена спецодежда, средства индивидуальной защиты, проведен ремонт санитарно-бытовых помещений.

В сельскохозяйственной артели «Птицефабрика «Кумская» совместная работа председателя профкома, службы охраны труда, комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда способствовала в целом улучшению условий труда на предприятии.

В частности, проведена реконструкция столовой, в которой заменено старое оборудование на новое, более современное, отремонтированы и переоборудованы бытовые помещения, работает прачечная, проводится стирка и ремонт спецодежды. Все работники обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Работает медпункт, выделяются средства на приобретение медицинских аптечек, поэтапно проводится аттестация рабочих мест.

В целом на охрану труда в сельскохозяйственной артели «Птицефабрика «Кумская» в 2011 году выделено 1904,1 тыс. руб. или 5289 руб. на одного работающего. Из этой суммы на оздоровление работников в санаториях Кавказских Минеральных Вод предприятием выделено 242,5 тыс. руб.

Результаты совместной работы

Совместно с техническим инспектором труда краевого комитета Профсоюза работников АПК, уполномоченными по охране труда ОАО «Грачёвский элеватор» была проведена комплексная проверка состояния охраны труда на предприятии. Выявлено 23 нарушения.

По итогам проверки руководителю ОАО «Грачёвский элеватор» выдано представление, копия документа вручена председателю первичной профсоюзной организации.

Представление технического инспектора крайкома Профсоюза работников АПК стало темой совещания у

руководителя предприятия. На нем присутствовали инженерно - технические работники и уполномоченные по охране труда. Всеми участниками совещания выявленные недостатки были признаны. Руководитель предприятия дал поручение всем службам разработать план мероприятий по устранению нарушений.

Принятые меры дали результаты: ОАО «Грачёвский элеватор» является одним из лучших предприятий АПК края, на котором созданы условия труда, отвечающие требованиям безопасности.

Здесь созданы хорошие бытовые условия: переоборудованы душевые, организован ремонт спецодежды и её стирка на предприятии. В столовой предприятия организовано доброкачественное и по доступной цене питание.

На состоявшемся общем собрании коллектива был переизбран состав уполномоченных по охране труда, со вновь избранными проведена учёба. Оказана практическая помощь в организации работы уполномоченных по охране труда, дан ряд рекомендаций по применению на практике требований безопасной организации работ.

Есть над чем работать

Отрадно, что вышеприведенная плодотворная совместная работа дает свои положительные результаты. Однако, как показывает общее состояние дел, некоторыми руководителями предприятий АПК края работа по охране труда отодвинута на второй план.

Используя предоставленные права по осуществлению общественного контроля охраны труда, технические инспекторы труда совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда провели в 2011 году 367 проверок по обеспечению работодателями АПК здоровых и безопасных условий труда, соблюдению ими законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

При проведении проверок выявлено 367 нарушений охраны труда, выдано 358 представлений и предложений.

Следует отметить, что 86 % из них выполнены работодателями в установленные сроки или включены в план мероприятий по предупреждению травматизма в 2012 году.

Из 367 проверок, проведённых техническим инспектором и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, 114 проверок имели тематическую направленность, в том числе:

- 6 проверок касались труда женщин на предприятиях АПК края;
- 1 проверка была посвящена труду молодёжи;
- 73 проверки – обеспечению работников, членов профсоюза, средствами индивидуальной защиты и моющих средств;
- 34 проверки касались выполнения работодателями гарантий и компенса-

ций за тяжёлые и вредные условия труда, выдачу молока, других равноценных продуктов и т. д.

При проведении тематических проверок выявлено 80 нарушений, выдано 64 представления.

Где нет контроля

Непростая обстановка с состоянием дел в области охраны труда и техники безопасности складывается в Александровском, Петровском, Кочубеевском, Ипатовском, Апанасенковском, Шпаковском, Благодарненском районах, где за 2011 год произошло 7 несчастных случаев, в которых погибли 7 человек, из них 2 смертельных случая произошли на предприятиях АПК, где действуют профсоюзные организации.

Так, 25.08. 2011 в СПК колхоз – племзавод имени Чапаева Кочубеевского района при выполнении работ по скирдованию сена с 6-метровой высоты упал 55-летний К. При падении он получил травмы, несовместимые с жизнью. Причиной гибели стало невыполнение подготовительных работ, обеспечивающих безопасность: вокруг скирда не была уложена из сена подушка безопасности, не было приставной лестницы, работнику не была выдана страховочная верёвка.

Для расследования случая приказом руководителя предприятия была создана комиссия. При настойчивой требовательности ее члена, представителя регионального Фонда социального страхования, случай был признан не связанным с производством, при этом основной мотивацией стало то, что пострадавший находился в нетрезвом состоянии. Все члены комиссии, за исключением председателя комиссии - государственного инспектора труда (по охране труда) в Ставропольском крае, проголосовали за предложение представителя ФСС, тем самым ввели в заблуждение руководителя предприятия, который отказался утверждать Акт формы Н-1.

О решении членов комиссии было сообщено руководству инспекции и в краевой комитет Профсоюза работников АПК. Было проведено повторное расследование, по его итогам было составлено заключение, в котором случай однозначно был связан с производством. Руководитель СПК колхоза-племзавода имени Чапаева с ним согласился. Руководителю колхоза выдано предписание о составлении акта по форме Н-1. Акт составлен и вручен семье погибшего.

За выявленные нарушения были привлечены к административной ответственности ряд должностных лиц, виновных в нарушении трудоохранных мероприятий, приведших к гибели рабочего. Материалы расследования переданы в прокуратуру и следственный комитет.

Вот другой случай. По заявлению родственников, главным государственным инспектором труда (по охране

Обеспечить безопасные условия труда

(Окончание. Начало - стр. 4)

труда) в Ставропольском крае, техническим инспектором труда Ставропольского краевого комитета Профсоюза работников АПК и представителем Фонда социального страхования было проведено расследование несчастного случая, произошедшего 19.09. 2011 года, при котором погиб 50-летний электрогазосварщик З. (ООО «АПК Агростандарт», Петровский район). Причина - падение работника с трактора К-701 во время подготовки к выполнению сварочных работ.

В заключении, составленном по итогам расследования, случай был связан с производством, Акт по форме Н-1 вручен семье пострадавшего. Материалы расследования переданы в прокуратуру. В этом хозяйстве нет профсоюзной организации.

Три несчастных случая (Апанасенковский, Шпаковский и Туркменский районы) произошли по одной и той же причине – отсутствие защитных кожухов на вращающихся приводах механизмов сельскохозяйственных агрегатов. В двух случаях в результате захвата одежды произошла травматическая ампутация нижних конечностей, в третьем случае оператор зернопогрузчика получил тяжёлую травму руки.

На всех этих предприятиях профсоюзные организации, не без участия инвесторов и руководителей, были сформированы, рабочие промолчали. При расследовании всех трех несчастных случаев были установлены грубые нарушения техники безопасности: отсутствие обучения по охране труда, некачественно выполненные инструкции, в эксплуатации находилось оборудование, на котором отсутствовали кожухи, закрывающие вращающиеся детали агрегатов.

По всем трём случаям материалы расследования направлены в прокуратуры района и межрайонные следственные комитеты, возбуждены уголовные дела.

13 декабря 2011 г. в СПК племзавод «Россия» Апанасенковского района произошёл несчастный случай, причиной которого стало отсутствие защитного кожуха на вращающихся приводах механизмов водяного насоса - прицепной трёхкубовой ёмкости, приспособленной для забора воды из открытых водоёмов. При расследовании установлен факт полной безграмотности инженерно – технических работников: они не владели знаниями о положении по расследованию несчастных случаев на производстве, правилами безопасного производства работ. Тем не менее, совсем недавно, во втором полугодии 2011 г., 34 специалиста СПК прошли обучение по охране труда в учебном заведении, расположенном в Апанасенковском

районе, имеющем лицензию на право обучения по охране труда. При этом предприятием за обучение работников исправно оплачено более 80 тыс. руб.

18.07. 2011 г. при тушении пожара получил сильные ожоговые травмы заместитель директора СХ ЗАО «Радуга» С. За счёт средств колхоза, Фонда социального страхования и выделенной профсоюзом помощи было организовано его лечение за границей.

Анализ случаев травмирования и гибели работников показывает, что их основными причинами являются:

- снижение требовательности управленческого звена;
- грубые нарушения требований правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- снижение уровня трудовой и производственной дисциплины;
- отсутствие контроля за применением работниками спецодежды;
- снижение финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Приходится констатировать, что вопросы охраны труда еще не в полной мере регулируются механизмами отраслевых соглашений. Имеет место недостаточная конкретность обязательств, переписывание в соглашениях общих законодательных норм.

Из-за низкой заработной платы в ряде сельхозорганизаций увольняются квалифицированные специалисты по охране труда, совмещение должностей также не способствует улучшению состояния охраны труда. При этом зачастую возложение на специалиста обязанностей по охране труда происходит без учета уже имеющихся у него функций, наличия необходимого профильного обучения.

Имеет место упущение и в организационных вопросах, связанных с прохождением в установленные сроки обучения и инструктажей по технике безопасности, отсутствие комиссий по проверке знаний, требований охраны труда.

Причинами организационного характера являются значительные недоработки со стороны специалистов по охране труда. Снижается финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, а также уменьшаются заказы на оказание услуг в этой области.

В. Нахаев.

Технический инспектор труда Профсоюза работников АПК Ставропольского края.

Международная конференция

Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК С.Г. Марнопольский принял участие в Международной конференции «Создание и укрепление первичных профсоюзных организаций в отраслях АПК», проведенной Профсоюзом работников АПК Российской Федерации 26-28 марта 2012 г. в г. Московском.

В обсуждениях, дискуссиях принимали участие представители профсоюзных организаций АПК различных регионов России. Своим опытом делились и международные партнеры Профсоюза – немецкий Фонд им. Ф. Эберта, Международный союз работников пищевой и смежных отраслей IUF, Профсоюз работников сельского хозяйства, строительства и окружающей среды Германии, немецкие эксперты, а также – представители Профсоюза работников АПК Украины.

Главная тема дискуссий – дальнейшее организационное укрепление Профсоюза на основе осознанного профсоюзного членства и внедрения солидарной идеологии для защиты прав и интересов работников АПК.

По просьбе редакции «АгроПрофВестей» председатель краевой организации Профсоюза работников АПК С.Г. Марнопольский поделился своими мнениями о дискуссиях на международном профсоюзном форуме.

- Конференцию открыла председатель Профсоюза работников АПК РФ Наталья Николаевна Агапова, - рассказал С.Г. Марнопольский. - Особое внимание здесь уделялось изучению наиболее успешного опыта работы профсоюзных организаций. Всем участникам дискуссий была предоставлена возможность выразить свою точку зрения по вопросам: «Что мы хотим? Как мы этого достигли? Что сейчас происходит? Что нам делать дальше? В чем секрет успеха?»

- Какие примеры успешной работы Вам запомнились особо?

- На конференции приводился пример по Саратовской области: в ОАО «Аткарский маслоэкстракционный завод» не было первичной профсоюзной организации, длительное время не повышалась заработная плата, не уделялось должного внимания улучшению условий и охраны труда, социальной поддержке женщинам, имеющим детей, молодым рабочим и

Проблемы и перспективы профсоюзного движения в АПК

другим категориям работников, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Как следствие, в коллективе нарастают протестные настроения. В такой обстановке начала формироваться небольшая инициативная группа рабочих и служащих, они разъясняли рабочим, что выстраивать справедливые отношения с работодателем, отстаивать законные интересы работников возможно лишь через объединение в профсоюз. Эта консолидированная организация способна вести полноценный и постоянный диалог с работодателем.

При этом сами инициаторы своим личным примером демонстрировали убежденность и решительность в своих действиях. В течение недели они в составе четырех человек создали и официально зарегистрировали в обкоме профсоюза первичную профсоюзную организацию. После этого распространили среди рабочих заявления о вступлении в профорганизацию. Более половины рабочих приняли это предложение.

Оперативность инициативной группы и незамедлительная солидарная поддержка рабочих определили успех в создании профорганизации. Последовавшие за этим попытки работодателя торпедировать профорганизацию оказались безуспешными. Солидарное единство рабочих, поддержавших инициативную группу, оказалось сильнее.

В дальнейшем, надо заметить, в непростой обстановке, состоялось заключение коллективного договора, определены принципы взаимоотношений работодателя и рабочих в лице их законной организации. Состоялось значительное повышение заработной платы. Организована касса взаимопомощи.

Аналогичная инициатива была проявлена водителем-экспедитором ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» С.А. Григорьевым. Его поддержали рабочие, создание профорганизации состоялось. Теперь коллектив стал законной стороной в регулировании социально-трудовых отношений с работодателем. Секрет успеха тот же – солидарность рабочих, объединившихся в профсоюзе.

- Что волнует первичную профсоюзную организацию на современном этапе развития АПК?

- Сегодня на повестке дня один из острейших вопросов - перспективы

развития социального партнерства с фактическими владельцами сельскохозяйственных предприятий и организаций - инвестиционными компаниями.

Здесь на стороне работодателя выступает руководитель хозяйства, работающий, как правило, на контрактной основе.

Профсоюзная организация на таких предприятиях должна найти новые подходы для ведения социального диалога.

- О каком интересном опыте рассказывали зарубежные коллеги по профсоюзной работе?

- К примеру, руководитель проекта по аграрной промышленности правления Профсоюза Германии Томас Хентшель отметил, что в каждом европейском государстве есть свои традиции и особенности.

В Германии профсоюз основывается на участии большинства рабочих и служащих, к профсоюзной работе привлекаются грамотные, преданные интересам трудящихся кадры, профсоюзная деятельность имеет надежную финансовую обеспеченность.

Там членские профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются в центр. Распыление финансовых средств не допускается, существует только один профсоюзный бюджет на центральном уровне.

Средства расходуются на оплату труда штатных представителей профсоюза, материальное поощрение профсоюзного актива, организационно-хозяйственную деятельность и формирование забастовочного фонда, который в настоящее время составляет около 200 млн. евро.

Все штатные профсоюзные работники состоят в штате центра. На предприятиях действуют производственные советы, а на территориальных уровнях – территориальные советы.

Все они – на общественных началах. Взаимодействие советов с профсоюзным центром обеспечивается через штатных представителей профсоюза. Право принимать решения о проведении коллективных акций, в том числе забастовок, принадлежит коллективам предприятий во взаимодействии с профсоюзным центром, путем голосования.

Уполномоченные представители профсоюзного центра выдвигают от имени рабочих те или иные требования, организуют переговоры с работодателем.

- Каковы, по мнения участников конференции, наиболее жгучие проблемы аграрных профсоюзов России, каковы перспективы их работы?

- Наиболее серьезная проблема - воспрепятствование профсоюзной деятельности, преследование профсоюзных кадров и актива со стороны собственников - работодателей, прежде всего российских, которые, по существу, ведут социальную войну против своих граждан. Этот произвол возможно остановить только коллективными усилиями на основе солидарности рабочих и служащих.

Признано необходимым оказывать постоянную организационную и методическую помощь в работе первичных профсоюзных организаций, как основного звена Профсоюза.

Основная ответственность за реализацию этого направления возлагается на региональные комитеты профсоюза, где имеются квалифицированные специалисты.

В связи с этим надлежит вести работу по совершенствованию структуры региональных организаций.

Особое внимание необходимо уделять организации подбора и обучения профсоюзных кадров и актива, систематического информирования граждан о работе, проводимой профсоюзными органами по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Все эти вопросы будут более предметно проработаны во время очередной учебы профсоюзных кадров и актива Профсоюза работников АПК в Ставропольском краевом комитете.

Только массовое участие граждан в Профсоюзе создает основу как для стабильной и устойчивой экономики, так и для формирования социально ответственного поведения бизнеса, соблюдения социально-трудовых прав рабочих и служащих.

Люди должны поверить в свои собственные силы и возможности самостоятельно отстаивать свои права и интересы. Такова специфика общественного устройства современной России.

Других возможностей обеспечить должную социальную справедливость и уважение к человеку труда сегодня нет.

В заключении интервью С.Г. Марнопольский сообщил, что участники международной конференции, проявляя солидарность с рабочими аграрного сектора Зимбабве, направили протест руководителям этого государства с требованием остановить гонения и произвол против профсоюзных лидеров.

Знаток Кавказа

«Русский язык я изучил на марше с таким успехом, что по прибытии в Ставрополь 4 февраля 1834 года меня, после отличной рекомендации партионного офицера, которому я в походе помогал в переписке, оставили в штабе Кавказской линии и Черномории и Астрахани для распределения и рассылки множества документов на польском и литовском языках (метрик) в разные части войск, где служили поляки», - вспоминал на склоне жизни И. В. Бентковский.

После подавления польского мятежа 1830-1831 годов, Наваринский полк, в котором служил рядовой Бентковский, в 1833 году в полном составе был сослан на «погибельный Кавказ». Шёл ему в ту пору 21-й год.

Из личного формуляра Бентковского видно, что за 25 лет военной службы Иосиф Викентьевич прошёл путь от рядового солдата до офицера: казачий сотник, начальник Михайловской станицы, заседатель полкового правления 4-й бригады Кавказского линейного войска.

Военная служба на Кавказе дала Бентковскому огромный материал для познания России, нравов и обычаев народов, населявших Северный Кавказ. Он побывал практически во всех уголках необъятного края.

Бентковского, в отличие от его сослуживцев, которые тяготились ссылкой, интересовало всё: жизнь переселенцев из центральных губерний России, архивные и литературные источники по истории заселения Кавказа. Он собирал библиографические и статистические сведения о развитии сельского хозяйства, местной промышленности, торговле, о проводимых в этом крае преобразованиях, о выдающихся людях, побывавших на Кавказе и оставивших значи-

тельный след в его истории.

Выйдя в отставку, Иосиф Викентьевич поселился в селе Безопасном и занялся своим любимым делом.

Все последующие годы своей жизни он целиком посвятил исторической и литературной деятельности. Его статьи, обзоры, исторические исследования печатали в Санкт-Петербурге и Москве, Тифлисе и Екатеринодаре. Имя Бентковского хорошо было известно в научных, литературных и деловых кругах России. Но наибольший почёт и уважение Иосиф Викентьевич обрёл на своей новой родине – в Ставрополе и в Ставропольской губернии. Он был избран действительным членом Ставропольского статистического Комитета, получив должность его секретаря, переехал в Ставрополь.

Сегодня известно около 200 его научных работ, большинство из них на протяжении трех десятков лет И.В. Бентковский напечатал в «Ставропольских губернских Ведомостях», газете «Северный Кавказ». Они посвящены различным сторонам хозяйственной жизни Ставропольской губернии.

Вот некоторые из них: «Городское хозяйство: Доходы и расходы городов Ставропольской губернии» (1876), «Жилище и пища калмыков Большедербетовского улуса» (1868), «Описание владельческих земель, расположенных в Ставропольской губернии и уезде по бассейнам р. Большой и Малой Кугульты и смежных с ним урочищах» (1871), монографический очерк «Заштатный город Св. Креста (Карабаглы)» (1878), «Историко-статистические сведения о виноделии в Ставропольской губернии» (1875), «Несколько слов о причинах упадка шелководства в пределах бывшей Кавказской губернии» (1878), «О значении хуторов в крестьянском хозяйстве Ставропольской губернии» (1878), «Обзор ставропольских конских скачек на им-

ператорские призы» (1878) «На чем остановился вопрос об обводнении р. Большого Егорлыка?» (1885), «Незамерзающий Геленджикский порт на северо-восточном берегу Черного моря и направление Ростово-Владикавказской железной дороги на город Ставрополь» (1871) и другие.

За «Обозрение XXVII-летней деятельности Ставропольского женского благотворительного общества по учебному заведению св. Александры» (1877) И.В. Бентковский получил бриллиантовый перстень от императрицы.

В «Памятной книжке Кубанской области» (Екатеринодар, 1881) напечатан исторический очерк И.В. Бентковского «Заселение Черномории с 1792 по 1825 г.», ставшем классическим трудом в изучении заселения Черномории (ныне – территория Краснодарского края и пограничных с ним районов Ставропольского края). За этот труд Кубанский областной статистический комитет избрал автора своим почетным членом.

Сегодня официальные сведения о хозяйственном положении Ставропольской губернии в XIX веке востребованы как пример бурного роста подъема сельской экономики и занятости населения, здесь крупными ценными опытами о кооперации, зарождении сельских потребительских обществ, наконец, об истории заселения и хозяйственном освоении земель Ставропольского края,

Авторское наследие И. В. Бентковского - статьи, обзоры, исследования - разбросаны по многочисленным газетам, брошюрам, календарям, сборникам, и до сих пор не имеет отдельного издания. А в селе Безопасном, где жил и работал И.В. Бентковский, можно было бы установить памятную доску в память о выдающемся исследователе Кавказа.

Николай Блохин.